

## INFORME DE GESTIÓN TRANSFORMA 2024

Bogotá D.C., 5 de marzo de 2025

Señoras:

**Consejo Directivo**

Transforma

**ASUNTO: INFORME DE GESTIÓN 2024**

### ÍNDICE

<b>1. INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>3</b>
<b>2. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.....</b>	<b>5</b>
Nuestra historia.....	5
¿Qué hacemos?.....	5
¿Por qué lo hacemos?.....	5
¿Cómo lo hacemos?.....	6
Nuestra visión.....	6
Nuestros valores.....	6
<b>3. ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN FINANCIERA DE LA ORGANIZACIÓN.....</b>	<b>6</b>
<b>4. 2024: NUESTRO AÑO EN ACCIONES.....</b>	<b>9</b>
<b>I. Destacados.....</b>	<b>9</b>
A. Transición energética.....	9
1. Destacados de 2024.....	10
B. Diplomacia climática.....	11
1. Destacados de 2024:.....	12
C. Finanzas climáticas.....	13
1. Destacados de 2024:.....	13
D. Diplomacia energética.....	14
1. Destacados de 2024:.....	15

E. Logros organizacionales.....	16
<b>5. ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES ACAECIDOS DESPUÉS DEL EJERCICIO.....</b>	<b>20</b>
<b>6. EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA ENTIDAD.....</b>	<b>20</b>
6.1. Transición Energética.....	20
6.2. Diplomacia Climática.....	21
6.3. Finanzas Climáticas.....	22
6.4. Diplomacia Energética.....	22
Una Visión Compartida para la Transformación.....	23
<b>7. OPERACIONES CELEBRADAS CON LOS ADMINISTRADORES.....</b>	<b>23</b>
<b>8. ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS.....</b>	<b>23</b>
8.1. Sobre propiedad intelectual.....	23
8.2. Seguridad social.....	24
<b>9. LIBRE CIRCULACIÓN DE FACTURAS.....</b>	<b>25</b>

## 1. INTRODUCCIÓN

2024 ha quedado atrás, y con él la posibilidad de una Nueva Meta Colectiva Cuantificada de Financiamiento Climático (NCQG por sus siglas en inglés). El año pasado también fue testigo de la devastación en la Amazonía, arrasada por más de 140.000 incendios forestales, y de la destrucción de comunidades en Colombia, Brasil, Centroamérica y el Caribe por cuenta de inundaciones sin precedentes y huracanes mortales. Sin duda alguna, estos agravios climáticos, y tantos más que se nos escapan, deben ser reconocidos y abordados con urgencia y resolución.

Sin embargo, al tiempo que lamentamos esta realidad, verla desde otra perspectiva puede conducirnos a una mayor resiliencia y determinación para enfrentar la crisis climática y consolidar una transición basada en la justicia y las sinergias entre naturaleza y clima. Esta transición incluye, entre otras características, economías impulsadas por las energías renovables, la electrificación a gran escala, medios de vida dignos, ecosistemas saludables y acceso a financiamiento climático.

¿Y qué otra perspectiva hay? Bueno, principalmente que existe una comunidad de organizaciones de la sociedad civil audaces y transformadoras, surgida en América Latina y el Sur Global durante la última década, cuyo compromiso inquebrantable la posiciona hoy en día como una fuerza de cambio en la dirección correcta. Estas organizaciones están llevando la acción climática a nuevas alturas gracias a la identificación de vulnerabilidades, la modificación de narrativas, la aplicación de conocimientos y datos en pro de cambios sistémicos, la implementación de proyectos con base en necesidades locales, y la veeduría de acciones gubernamentales y corporativas para cumplir con el Acuerdo de París.

Transforma se enorgullece de ser una de esas organizaciones pioneras. Como centro de pensamiento y acción latinoamericano, nuestro 2024 arrojó avances significativos. Mediante la campaña *Un cambio de energía*, traducimos políticas complejas a un lenguaje cercano y sencillo para que las comunidades vean la transición energética como una oportunidad y no como una amenaza. Desarrollamos herramientas, como el Observatorio de Transición Energética Justa,

para hacer seguimiento a los avances en política energética, así como una plataforma interactiva para modelar escenarios económicos y energéticos. También trabajamos con comunidades para identificar oportunidades de crecimiento económico sostenible, como las energías renovables y los minerales de transición. Asimismo, apoyamos a formuladores de políticas, brindándoles información práctica para incorporar metas de transición energética en los compromisos nacionales y alinearse con los objetivos globales de triplicar las energías renovables y duplicar la eficiencia energética.

En materia de finanzas climáticas, fortalecimos los cimientos para la inversión sostenible y apoyamos a las instituciones financieras en la adopción de marcos globales como el *Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima* (TCFD, por sus siglas en inglés). A través de iniciativas como el primer Ranking de Divulgación Climática de Colombia, mejoramos la transparencia y la rendición de cuentas, proporcionamos recomendaciones personalizadas y fomentamos una cultura de toma de decisiones financieras alrededor de la sostenibilidad en todo el sector.

En el escenario global, posicionamos la voz de América Latina en la diplomacia climática. En la COP29, el G20 y otros foros clave, visibilizamos las prioridades de la región a través de esfuerzos que van desde la promoción de las sinergias entre biodiversidad y clima, hasta garantizar que las necesidades de los países en desarrollo tuvieran cabida en las discusiones internacionales sobre la nueva meta de financiamiento climático.

Al conectar clima, energía, naturaleza y finanzas, no solo estamos enfrentando la crisis climática, sino que estamos ayudando a reescribir la historia para avanzar hacia un futuro justo, próspero y resiliente en América Latina.

## 2. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

### Nuestra historia

En 2017, María Laura Rojas, Andrea Guerrero e Isabel Cavelier—tres mujeres visionarias y líderes ambientales—fundaron Transforma con una misión compartida: contribuir a que todas las formas de vida en el planeta prosperen con equidad, justicia y resiliencia. Motivadas por su pasión y experiencia, buscaban crear una organización que les permitiera enfrentar la crisis climática al tiempo que apoyaban ideas innovadoras de profesionales de diferentes campos.

Lo que comenzó como un sueño ha evolucionado en una organización dinámica, y multidisciplinaria con la capacidad de impulsar cambios reales. A lo largo de su trayectoria, Transforma ha mantenido su compromiso firme con los valores del cuidado, el liderazgo y el aprendizaje. Estos principios reflejan el espíritu de nuestras fundadoras: cuidar de nuestro planeta al tiempo que cuidamos de nuestro equipo. Este enfoque único ha permitido un crecimiento sostenido y posicionamos a Transforma como líder en acción climática en la región.

### ¿Qué hacemos?

En Transforma promovemos la acción climática en Colombia y América Latina con un enfoque de justicia. Como centro de pensamiento y acción generamos conocimiento y creamos condiciones necesarias para impulsar transformaciones sociales, políticas y económicas que contribuyan a la reducción de emisiones, el aumento de la resiliencia y a una mayor equidad para todas y todos.

### ¿Por qué lo hacemos?

Los países latinoamericanos tienen el potencial para prosperar. Sin embargo, los retos que plantea el cambio climático, agravados por desigualdades estructurales, reducen su capacidad para construir un futuro resiliente y transformador. Para avanzar en la acción climática en la región es necesario abordar retos como la articulación efectiva de sus necesidades en foros internacionales, la gestión de los

impactos sociales y económicos de la transición energética y el involucramiento del sistema financiero.

### ¿Cómo lo hacemos?

1. Analizamos los desafíos y oportunidades del Cambio Climático en Colombia y Latinoamérica.
2. Habilitamos un entorno propicio para hacer realidad soluciones a estos problemas
3. Conectamos actores clave para amplificar el impacto a través de la acción colectiva

Actualmente impulsamos el cambio a través de cuatro áreas de trabajo: Transición Energética - Finanzas Climáticas - Diplomacia climática - Diplomacia energética.

### Nuestra visión

Trabajamos para construir un futuro justo y sostenible, visibilizando las vulnerabilidades de América Latina frente al cambio climático. Creemos en una transformación social y ambiental que asegure resiliencia y equidad para todos y todas.

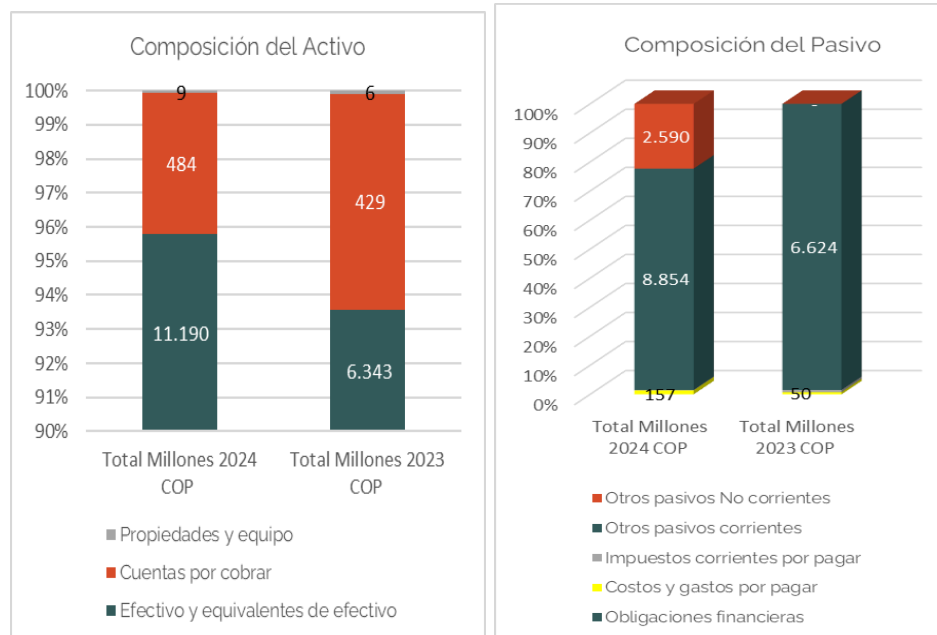
### Nuestros valores

- **Cuidado:** priorizamos el bienestar de nuestro equipo, las comunidades y el planeta
- **Liderazgo:** inspirarnos un cambio significativo con autonomía y responsabilidad
- **Aprendizaje:** fomentamos la curiosidad, el crecimiento y la innovación

### 3. ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN FINANCIERA DE LA ORGANIZACIÓN

Para el 2024, los **activos** de Transforma ascienden a \$11.682 millones de pesos, lo que representa un crecimiento anual del 72% respecto al año 2023. Los activos están representados por el efectivo, cuentas por cobrar y propiedad planta y equipo. A su

vez los pasivos ascienden a \$11.619 millones de pesos y en los años 2024 y 2023 han estado representados principalmente por la cuenta denominada "otros pasivos"



*\*Cifras expresadas en millones de pesos*

Como se observa en la primera gráfica, la cuenta más representativa del activo es el Efectivo y sus equivalentes, con una participación del 96%. En esta cuenta se registran los saldos de bancos en cuentas nacionales, cuentas en el exterior e inversiones a la vista en instrumentos financieros con Bancolombia. El incremento en estas últimas se debe a la ampliación de nuestro portafolio impulsado por la liquidez generada en las subvenciones actuales, que tienen plazos de ejecución entre el 2025 y el 2026.

El 98% de los **pasivos** consolida entre las cuentas de pasivos corrientes y las de no corrientes, en éstas cuentas se se refleja principalmente en la ejecución contable de cada unos de los proyectos vigentes en Transforma que son registrados según su destinación y enfoque entre transición energética y económica, diplomacia climática, diplomacia energética o en la transformación del sistema financiero. En cada uno de éstos centros de costo se registran los ingresos y la ejecución de los gastos derivados de la implementación habitual de los proyectos administrados,

cuyo financiamiento proviene tanto de entidades de filantropía privada (85%) como de cooperación internacional (9%), entre otros (6%).

Durante 2024, se presentaron proyectos con diferentes períodos de ejecución, algunos de carácter multianual que incluyen un porcentaje de donación condicionada para el soporte general de la organización y otro destinado a la ejecución técnica del área programática. Debido a esto, su clasificación contable se distribuye en pasivos de corto y largo plazo, lo cual se refleja en el segundo gráfico.

Las demás cuentas del pasivo no presentan saldos por pagar superiores a 30 días, y lo correspondiente a nuestras obligaciones tributarias se encuentran al día ante las diferentes entidades de fiscalización y control del país.

Para el 2024, el **patrimonio** de la entidad asciende a \$63 millones y presenta un crecimiento anual del 22%. Esto se debe al crecimiento de la cuenta Fondo de excedentes y asignaciones permanentes. Los saldos por ejecutar de vigencias anteriores fueron destinados éste año a cubrir actividades referentes al voluntariado de Transforma, fortalecimiento interno y a cubrir la pérdida contable del año 2023.

Los **ingresos** totales para el año 2024 fueron de 4.745 millones y representaron un incremento de 129% con relación al año anterior, este incremento obedece principalmente a la ejecución de proyectos con un % de financiación para soporte general que permitió consolidar y proyectar cada vez más los equipos y gastos transversales de Transforma.

Los **ingresos financieros** mostraron un incremento de al menos el doble en comparación con los recursos registrados al cierre de 2023, Este crecimiento se debe directamente a las inversiones en instrumentos financieros, los cuales generaron una rentabilidad positiva a lo largo del año, llegando a \$364 millones, permitiendo su reinversión en múltiples ocasiones.

Dichas inversiones fueron monitoreadas de manera continua con información del mercado proporcionada por Bancolombia. Al 31 de diciembre de 2024, las inversiones constituidas totalizaron COP \$9,686 millones (US\$2.4 millones), provenientes de la liquidez de convenios que desembolsaron anticipadamente parte o la totalidad de los recursos.

Los **gastos** no operacionales se mantuvieron estables frente al período pasado.

## 4. 2024: NUESTRO AÑO EN ACCIONES

### I. Destacados

**Nuestro propósito:** es el *porqué* detrás de nuestro trabajo en cada área. Proporciona contexto sobre los desafíos que enfrentan países, sectores o actores clave y enfatiza la urgencia de tomar acción. Destaca cómo abordamos estos desafíos con un enfoque en la justicia, la equidad y la sostenibilidad.

**Nuestro enfoque:** presenta los resultados clave y las estrategias generales que responden a la pregunta *¿cómo* planeamos alcanzar nuestra meta?. Muestra cómo contribuimos a resolver los desafíos clave identificados y los resultados que esperamos alcanzar.

**Destacados de 2024:** son los logros o iniciativas significativas del año pasado, que muestran *resultados tangibles y el impacto de nuestro trabajo*.

### A. Transición energética

#### **Nuestro propósito**

Reconocemos que los combustibles fósiles son una de las principales causas del cambio climático. De ahí la urgencia en reemplazarlos por alternativas más limpias y, en particular, la urgencia de eliminar progresivamente el carbón de la matriz energética. Sin embargo, muchas economías locales y empleos dependen actualmente de la extracción, producción y consumo de combustibles fósiles, por lo tanto, la transición del carbón y otros combustibles fósiles debe ser gradual para mitigar los posibles impactos negativos, tanto en la economía como en el bienestar de las comunidades.

**Por esta razón, apoyamos a los actores clave en la implementación de una transición energética justa (TEJ) en Colombia y América Latina, y contribuimos a que efectivamente se lleve a cabo con justicia y equidad.**

## Nuestro enfoque

- Contribuimos a la eliminación justa y progresiva del carbón en la matriz energética.
- Apoyamos los esfuerzos para descarbonizar la economía colombiana y eliminar gradualmente su dependencia de los combustibles fósiles de manera justa.
- Habilitamos socialmente la TEJ al democratizar información vital y la comunicamos de manera estratégica.

### 1. Destacados de 2024

01. **Democratizamos información sobre la TEJ y la comunicamos estratégicamente.** A través del diseño e implementación de la campaña *Un Cambio de Energía*, logramos construir y posicionar narrativas sobre la TEJ en regiones clave y entre actores estratégicos, y la presentamos como una oportunidad en lugar de una amenaza.
02. **Apoyamos el desarrollo e implementación de políticas públicas y regulaciones para la TEJ.** A través de la creación de un Observatorio de la TEJ proporcionamos información transparente, accesible y confiable, facilitando a actores clave una toma de decisiones informada y una participación activa en este proceso. Esta plataforma desempeña un papel fundamental en el seguimiento del avance de las políticas energéticas y en la promoción de un enfoque participativo para la TEJ en Colombia.
03. **Modelamos y analizamos escenarios de transición energética y económica, y evaluamos sus impactos en la TEJ de Colombia.** Este trabajo incluyó la estimación de los efectos sobre los niveles de producción y empleo, además de la identificación de oportunidades de inversión en sectores clave. Para complementar este esfuerzo, desarrollamos una herramienta interactiva que permite simular los distintos escenarios económicos modelados.

## B. Diplomacia climática

### Nuestro propósito

Los países en desarrollo enfrentan desafíos comunes para abordar la crisis climática, tales como la pobreza estructural, la pérdida de biodiversidad, la alta vulnerabilidad climática y la dependencia socioeconómica de los combustibles fósiles. Sin embargo, sus necesidades específicas quedan desatendidas, a menudo, en los foros internacionales debido a las asimetrías de poder en la gobernanza global y a capacidades técnicas e institucionales limitadas. Como consecuencia, las decisiones y soluciones resultan insuficientes, lo que perpetúa su vulnerabilidad.

Es urgente fortalecer la capacidad de los países en desarrollo para influir en la toma de decisiones globales y garantizar que sus prioridades se vean reflejadas en la acción climática, a partir de un enfoque de justicia y equidad. **Por esta razón, trabajamos para visibilizar los intereses de los países en desarrollo, especialmente los de América Latina, en foros y redes internacionales, y promovemos una acción climática justa y ambiciosa que garantice la implementación efectiva de los acuerdos y compromisos climáticos globales.**

### Nuestro enfoque

- Fortalecemos la coordinación entre las organizaciones de la sociedad civil (OSC) de América Latina que trabajan en acción climática.
- Incidimos para que las perspectivas de los países en desarrollo sean incluidas en los procesos de toma de decisiones, como la Nueva Meta de Financiamiento Climático (NCQG, por sus siglas en inglés) adoptada en la 29a Conferencia de las Partes sobre el Cambio Climático - COP29.
- Posicionamos las prioridades de América Latina en los espacios dedicados a la sociedad civil y los centros de pensamiento dentro del G20.

## 1. Destacados de 2024:

01. **Visibilizamos el potencial y necesidades del sur global y América Latina en las negociaciones de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), la Conferencia de las Partes sobre el Cambio Climático y la Conferencia de las Partes del Convenio sobre la Biodiversidad.** A través de la construcción de redes, la organización de reuniones cerradas para negociadores y un amplio conjunto de insumos de estrategia y materiales de difusión, apoyamos a negociadores e integrantes de la sociedad civil durante todo el proceso de negociación. Enfatizamos las necesidades de los países en desarrollo en el marco de las negociaciones de la NCQG, que culminaron con su adopción en la COP29. También fortalecimos la coordinación entre las organizaciones de la sociedad civil de América Latina en la preparación de la COP29 y 30 de la CMNUCC (COP29, Bakú, Azerbaiyán, noviembre de 2024, y COP30, Belém do Pará, Brasil, noviembre de 2025), así como en la preparación de la COP16 del Convenio sobre la Diversidad Biológica (COP16, Cali, Colombia, octubre de 2024).
02. **Posicionamos los intereses de América Latina en el G20** al proporcionar insumos clave para generar conciencia e identificar oportunidades de participación de la sociedad civil. Nuestros esfuerzos contribuyeron a los procesos formales, los grupos de trabajo, y las discusiones informales dentro de los espacios propios de la sociedad civil y centros de pensamiento en el marco del G20.
03. **Abogamos por la integración de la protección de la biodiversidad en las negociaciones climáticas internacionales** mediante la elaboración de un conjunto de recomendaciones para fomentar sinergias entre las agendas climática y de biodiversidad a nivel nacional, regional e internacional.

## C. Finanzas climáticas

### Nuestro propósito

Reconocemos que la financiación pública por sí sola es insuficiente para costear los esfuerzos de mitigación y adaptación al cambio climático, por ello, el sistema financiero debe desempeñar un papel central en la movilización de recursos para la acción climática y la protección de la biodiversidad, donde su liderazgo es crucial. Aunque la rentabilidad ha sido tradicionalmente una prioridad, cada vez se reconoce más la necesidad de incorporar consideraciones climáticas en la toma de decisiones financieras. Así, es fundamental que el sistema financiero integre y gestione las oportunidades y riesgos que plantea el cambio climático y la pérdida de biodiversidad dentro de sus operaciones, estrategias de negocio y decisiones de inversión. **Por esta razón, apoyamos a los actores del sistema financiero en América Latina en la transformación y enverdecimiento de sus prácticas e inversiones, mientras impulsamos la acción climática y la protección de la biodiversidad.**

### Nuestro enfoque

- Apoyamos la integración de la gestión y divulgación de riesgos climáticos y relacionados con la naturaleza en las decisiones de inversión y estrategias de negocio de las instituciones del sector financiero en América Latina.

#### 1. Destacados de 2024:

01. **Fortalecimos las capacidades para la toma de decisiones financieras sostenibles y resilientes mediante el apoyo a la implementación de las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés) y del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB, por sus siglas en inglés) – S2.** Este trabajo

incluyó el desarrollo de un Ranking de Divulgación Climática en Colombia, que evaluó el desempeño de las entidades financieras en la divulgación de sus avances en la integración de riesgos y oportunidades climáticas en sus procesos de toma de decisiones y estrategias de negocio. Además, proporcionamos recomendaciones personalizadas a las instituciones financieras para mejorar sus prácticas de divulgación y organizamos sesiones de retroalimentación para facilitar el intercambio de conocimientos, alinear estrategias y promover una cultura de transparencia y responsabilidad dentro del sector financiero.

02. **Incrementamos el conocimiento dentro de las instituciones financieras sobre los riesgos relacionados con la naturaleza** mediante el desarrollo e implementación de una herramienta de aprendizaje sobre el Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TNFD por sus siglas en inglés), basada en los avances del TCFD.

## D. Diplomacia energética

### Nuestro propósito

Los gobiernos de América Latina enfrentan importantes desafíos para tomar decisiones informadas y coherentes que impulsen la transición energética justa. El progreso en los compromisos relacionados con la transición energética ha sido lento y se ha dificultado por la ausencia de mecanismos sólidos de monitoreo. Además, las necesidades y oportunidades específicas de la región suelen estar subrepresentadas en los foros internacionales debido a la fragmentación y la falta de consensos que permitan construir objetivos de manera colaborativa entre los países. Para cerrar estas brechas, las organizaciones de la sociedad civil (OSC) necesitan fortalecer sus capacidades y redes de diálogo, con miras a abogar por las prioridades de la región y contribuir al avance de una transición energética justa e inclusiva a través de la diplomacia energética. **Por esta razón, promovemos la TEJ en**

## **América Latina mediante esfuerzos colaborativos y coordinados con OSC, gobiernos y otros actores clave en espacios y procesos diplomáticos.**

### **Nuestro enfoque**

- Apoyamos el avance en el cumplimiento de los compromisos relacionados con la TEJ en América Latina con la generación de conocimiento que aborde desafíos comunes y que reconozca las particularidades de cada país.
- Visibilizamos las necesidades y oportunidades de América Latina en foros regionales e interregionales relacionados con la TEJ, fortaleciendo su influencia en la agenda global.
- Abogamos por una mayor creación de valor en el sector de minerales para la transición energética en América Latina, promoviendo las prioridades de la región en foros relevantes.

### **1. Destacados de 2024:**

01. **Empezamos a facilitar el monitoreo y reporte del progreso de América Latina en el cumplimiento de sus compromisos de TEJ mediante el diseño y desarrollo de una herramienta de monitoreo y evaluación.** Esta herramienta permitirá dar seguimiento al avance de países clave en la implementación de objetivos energéticos derivados de los resultados del Balance Mundial (GST, por sus siglas en inglés) en colaboración con otras OSC de la región.
02. **Generamos conocimientos accionables para que las posiciones, compromisos y procesos de toma de decisiones de gobiernos y actores de la sociedad civil en la implementación de los resultados del GST en materia de energía y en la integración de dichos compromisos en las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDCs por sus siglas en inglés) se hagan de manera informada.** A través de la publicación de documentos de política pública, brindamos orientación clave a las OSC y al gobierno colombiano sobre la incorporación de objetivos energéticos en las NDC, en línea con los

objetivos globales de triplicar la capacidad de energías renovables y duplicar la eficiencia energética.

### E. Logros organizacionales

- Diversificando nuestro equipo: en 2024, nuestro equipo se conformó por integrantes de 5 nacionalidades de América Latina. Nuestra flexibilidad, impulsada por el trabajo remoto, nos ha permitido atraer y retener talento sin barreras geográficas. Este enfoque no sólo ha enriquecido nuestro equipo con una mayor diversidad de perspectivas, sino que ha facilitado nuestra evolución, al pasar de ser una organización con sede en Colombia a una con un alcance regional en América Latina.
- Aplicando nuestro valor fundamental del cuidado: en 2024, convertimos el valor del cuidado en un pilar central de nuestra cultura organizacional y le dimos vida de distintas formas:
  - **Bienestar**: nos enfocamos en apoyar la salud física, mental y emocional de nuestro equipo y fomentamos un equilibrio saludable entre vida profesional y personal a través de la promoción del autocuidado.
    - Facilitamos y promovimos activamente períodos de desconexión para el equipo a lo largo del año y les permitimos disfrutar de una pausa reparadora y recargar energías. También formalizamos la gestión y el acceso a distintos tipos de permisos para brindar al equipo la tranquilidad de navegar momentos importantes con confianza.

Para respaldar esto, implementamos un programa integral de pausas. Esta iniciativa demuestra nuestro compromiso con el bienestar del equipo y el equilibrio entre la vida profesional y personal, al mismo tiempo que fortalece el

sentido de pertenencia y cuidado dentro de la organización.

- Hemos implementado medidas para reducir la sobrecarga digital y la sensación de "hiperconectividad" al promover una comunicación más eficiente y equilibrada. Como parte de esta iniciativa, trasladamos la comunicación instantánea desde una plataforma de uso principalmente personal y sincrónica (Whatsapp) a una herramienta asincrónica, diseñada para la gestión de actividades profesionales, lo que facilita una mejor organización y autonomía en la ejecución de los servicios.
  - Fortalecimos el sentido de propósito y comunidad al conectar a nuestro equipo con causas sociales y con el entorno natural, lo que contribuyó a la cohesión del equipo y ofreció espacios para la renovación física y emocional. Logramos esto a través de un programa de voluntariado y caminatas ecológicas.
  - Promovimos y facilitamos la participación de nuestro equipo en el "Festival de Bienestar" virtual organizado por *Non Profit Builder*, un evento diseñado para incentivar la reflexión y proporcionar herramientas para el autocuidado.
- **Desarrollo de capacidades:** seguimos invirtiendo en el desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores a través de herramientas y oportunidades de crecimiento que no solo mejoran el bienestar individual, sino que también amplifican el impacto de nuestro trabajo como organización.
- Creamos espacios voluntarios de aprendizaje enfocados en áreas clave, como la gestión del tiempo, la coordinación de acciones y la retroalimentación efectiva.

Estas sesiones han facilitado una mejor alineación y colaboración en la ejecución de nuestras iniciativas y han fortalecido la capacidad de los participantes para organizar y optimizar su trabajo de manera autónoma.

- Ofrecimos un programa piloto de sesiones individuales y voluntarias de coaching y planes de mejora del desempeño para apoyar al equipo en la identificación y desarrollo de sus áreas de crecimiento. Esta iniciativa fortaleció su autoconfianza y les proporcionó herramientas para tomar decisiones más conscientes y alineadas con sus objetivos personales y profesionales.
  - Nos capacitamos en construcción de narrativas. A través de una serie de talleres que se impartieron a lo largo del año, el equipo logró adquirir nuevas habilidades para comunicar su trabajo e impacto de manera más clara y efectiva. Este proceso de aprendizaje ha sido clave para amplificar la voz colectiva de nuestra organización y fortalecer nuestra presencia estratégica dentro del ecosistema en el que operamos.
- Fortaleciendo nuestra estrategia para la efectividad: a lo largo de 2024, mantuvimos una estrategia consistente que nos permitió unificar el lenguaje interno y externo para definir quiénes somos y qué hacemos en Transforma. Nuestro mayor logro en esta área ha sido el fortalecimiento de la narrativa y estructura organizacional al hacerlas más claras, sólidas y ágiles. Esta claridad estratégica nos permite comunicar de manera efectiva nuestra misión, valores y objetivos y asegurar alineación y enfoque tanto dentro del equipo como con actores externos en todos los niveles de la organización.
  - Impulsando el crecimiento con financiamiento transversal: el financiamiento transversal ha sido la base del crecimiento

organizacional de Transforma este año y nos ha brindado la estabilidad y flexibilidad necesarias para ampliar nuestro impacto sin perder de vista nuestra misión. Estos recursos nos han permitido realizar inversiones estratégicas que potencian nuestra efectividad, desde el fortalecimiento de nuestro equipo de liderazgo con sesiones voluntarias de coaching personalizadas hasta la expansión del alcance de *1.5 Grados*, nuestro podcast insignia.

Este apoyo fundamental también nos ha permitido construir resiliencia financiera, mejorar la planeación y fortalecer capacidades en áreas clave como comunicación estratégica y gestión de equipos. Este proceso ha reforzado nuestra capacidad para abordar los desafíos climáticos urgentes en América Latina y nos ha permitido gestionar nuestro crecimiento con agilidad y propósito.

Por último, nos emociona mencionar que en su sesión de marzo de 2024, nuestro Consejo Directivo aprobó la creación de un fondo patrimonial (*endowment*), con una inversión inicial proveniente de los excedentes del año 2023. Este fondo se creó con el propósito de fortalecer la sostenibilidad financiera de Transforma a largo plazo. Desde el 1 de enero de 2025 está en vigor la política que ofrece las reglas de juego para tomar decisiones sostenibles, alineadas con nuestra misión y visión, sobre las inversiones hechas con estos fondos.

- Fortaleciendo nuestra gobernanza interna: en junio de 2024 nombramos a la firma HB Consultores S.A.S. como revisores fiscales de Transforma, lo cual ha traído beneficios en la alineación de nuestras políticas y procesos internos, así como de nuestro sistema de control. Esto permitió que pudiéramos aprobar la actualización de nuestras políticas contables, más ajustadas a la realidad financiera y operacional de la organización bajo el marco de los estándares y normas nacionales e internacionales.

## 5. ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES ACAECIDOS DESPUÉS DEL EJERCICIO.

Entre enero y marzo del nuevo año 2025 hemos contratado los servicios de 11 personas nuevas para prestar apoyo en áreas como Operaciones, Energía, Finanzas climáticas y Diplomacia Energética.

Por otro lado, se cuenta con una inversión temporal de COP \$10.600.000 en un CDT, realizada con los recursos destinados por el Consejo Directivo en la sesión de marzo de 2024 para la creación del **fondo patrimonial**. La constitución de este fondo fue aprobada, junto con sus políticas de inversión, el Consejo Directivo en la sesión del 12 de diciembre de 2024. Al 31 de diciembre de 2024, esta inversión había generado rendimientos por COP \$461.070. El total de los recursos, incluyendo capital e intereses, será reinvertido en un producto financiero alineado con la estrategia de inversión definida para el fondo patrimonial.

Actualmente, se está trabajando en una propuesta de portafolio de inversión que permita optimizar tanto el rendimiento como la seguridad de los fondos y asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la organización. Esta propuesta será presentada ante el Consejo Directivo en la primera sesión ordinaria del 2025.

## 6. EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA ENTIDAD

Nuestro **Plan de 1 Año** es una hoja de ruta que refleja nuestro compromiso de impulsar acciones climáticas significativas en Colombia y América Latina. Para el **31 de diciembre de 2025**, aspiramos lograr avances importantes en cuatro áreas clave: **Transición Energética, Diplomacia Climática, Finanzas Climáticas y Diplomacia Energética**. Para alcanzar estos objetivos, hemos asignado un **Presupuesto Operativo Estimado de USD 3,25 millones y un equipo integrado por 85 personas**, entre empleados y contratistas. A continuación, encontrarán una descripción general de nuestro enfoque para el próximo año.

### 6.1. Transición Energética

Nuestro objetivo es apoyar a actores clave para direccionar la implementación de la Transición Energética en Colombia velando que se haga con justicia y equidad Para ello:

- Contribuiremos a la eliminación **justa y progresiva de los combustibles fósiles** en la matriz energética.
- Apoyaremos el **despliegue de energías renovables** en Colombia
- Promoveremos la **descarbonización de la economía colombiana**, a través de la colaboración estrecha con los sectores público y privado para reducir emisiones.
- Facilitaremos la **participación de las comunidades** en los procesos de transición económica y energética.

A través de estos esfuerzos, buscamos posicionar a nuestra organización —y a Colombia en general— como líder en el desarrollo energético justo y equitativo.

## 6.2. Diplomacia Climática

En el ámbito internacional, reconocemos la importancia de posicionar los intereses de los países en desarrollo, en especial de América Latina, para impulsar una acción climática ambiciosa y justa, que lleve a la implementación efectiva de los compromisos climáticos. Durante el próximo año, nos proponemos:

- Posicionar a la región latinoamericana como un referente en transiciones climáticas en **foros climáticos internacionales**
- **Fortalecer las capacidades de las Organizaciones de la Sociedad Civil** para impulsar soluciones estructurales y financieras adecuadas para no sobrepasar el límite global de los 1.5°

Estas iniciativas nos permitirán dar mayor visibilidad a la región en las negociaciones climáticas y contribuir a una mayor implementación de los objetivos climáticos, demostrando el potencial de América Latina .

### 6.3. Finanzas Climáticas

Uno de los instrumentos más poderosos para la acción climática es la movilización estratégica de recursos financieros. Para ello, es necesario apoyar a los actores del sistema financiero en América Latina, para su transformación y enverdecimiento, contribuyendo a la acción climática y la protección de la biodiversidad. A lo largo del próximo año, nos comprometemos a:

- Impulsar la **transformación y enverdecimiento** de los actores del sistema financiero, aumentando la resiliencia empresarial al cambio climático.
- 
- **Redirigir y aumentar los flujos financieros** destinados a la mitigación y la adaptación para asegurar que la financiación se convierta en un factor transformador sobre el terreno.
- **Promover políticas de financiamiento climático** que respondan a las vulnerabilidades específicas de nuestra región y equilibrar el crecimiento económico con la protección ambiental.

Al transformar el panorama financiero, podremos catalizar soluciones climáticas a largo plazo y con un enfoque equitativo que beneficie tanto a las comunidades como a los ecosistemas.

### 6.4. Diplomacia Energética

La participación de América Latina en los diálogos regionales sobre energía resulta esencial. Por esta razón, buscamos incidir en la Transición Energética Justa (TEJ) en América Latina, a través del trabajo colaborativo y articulado con organizaciones de sociedad civil, gobierno, y otros actores relevantes. Para ello trabajaremos en :

- **Impulsar avances concretos de la región en el cumplimiento de los compromisos relacionados con la TEJ**, reconociendo que se enfrentan retos comunes pero con particularidades en cada país

- Posicionar las necesidades y oportunidades de los países de la región en **foros regionales e interregionales relacionados con la TEJ**, consolidando su influencia en la agenda global
- Posicionar a la región en foros regionales e interregionales relacionados con **Minerales Estratégicos**, fomentando una mayor generación de valor en la cadena de valor

A través de la promoción de la voz de América Latina, lograremos acuerdos energéticos globales más equilibrados e inclusivos que le permitan aprovechar su potencial.

### Una Visión Compartida para la Transformación

Sobre todo, este plan refleja nuestra visión compartida de un futuro justo y sostenible. Gracias a nuestra red, experiencia y determinación colectiva, nos proponemos liderar con integridad, fomentar la innovación y amplificar las voces de las comunidades de toda la región.

## 7. OPERACIONES CELEBRADAS CON LOS ADMINISTRADORES

Nombre	Operación	% sobre gastos anuales
Felipe Arango García (Director Ejecutivo)	Pago de <b>COP \$326.348.082</b> por concepto de salario por el cargo de Dirección Ejecutiva.	<b>6.89%</b>

## 8. ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS

### 8.1. Sobre propiedad intelectual

- Todos los derechos patrimoniales de propiedad intelectual relacionados, directa o indirectamente, con las actividades contenidas en los contratos de prestación de servicios de Transforma, son de propiedad compartida entre la entidad y el/la contratista. La reproducción o uso de cualquier producto que resulte de manera directa o indirecta de la ejecución de los contratos ya sea a título oneroso o gratuito, deberá contar con la autorización expresa y escrita de ambas partes. Además, todos los productos que resulten de manera directa o indirecta de la ejecución de los contratos serán compartidos bajo licencias *creative commons*, excepto cuando medie acuerdo expreso y por escrito entre Transforma y la contraparte. Los derechos de Propiedad Intelectual de productos creados como resultado de un proyecto con recursos de donaciones, a menos que se indique lo contrario, estarán en cabeza de los donantes.
- Los derechos sobre el registro de marca No. 606.246 para el signo mixto TRANSFORMA en clases 35, 38 y 45, registrado a nombre de Transforma, se encuentran vigentes hasta el 23 de octubre de 2028. Estos derechos no están afectados por prendas y/o cualquier otro contrato o negocio legal que afecte la disposición de los mismos.
- De otra parte, los derechos de propiedad intelectual como el uso y licenciamiento de las plataformas y licencias que usa la entidad se encuentran al día y vigentes. En la actualidad, Transforma no posee derechos sobre nuevas creaciones (patentes, diseños industriales, modelos de trazado, etc.).

## **8.2. Seguridad social**

En relación con los pagos de seguridad social, al 31 de diciembre de 2024, Transforma contaba con 5 personas vinculadas a través de un contrato laboral. Dentro del periodo relevante, la entidad ha cumplido con la liquidación y pago de los aportes a seguridad social, prestaciones sociales y parafiscales donde sea aplicable.

En cuanto a los pagos mensuales a las personas vinculadas mediante un contrato de prestación de servicios, se verifica el cumplimiento de esta obligación en cabeza de cada tercero.

## 9. LIBRE CIRCULACIÓN DE FACTURAS

En cumplimiento de lo indicado en el artículo 87 de la Ley 1676 de agosto 20 de 2013, Transforma no obstaculizó a los proveedores en su intención de realizar alguna operación de *factoring* con las facturas de venta que ellos expidieron a la entidad durante el período.

Firma:



Verified by signNow  
05/03/2025 20:30:38 UTC  
d1366cfee62f4102ad47  
**Felipe Arango García**

c.c. 8.357.763

Director Ejecutivo

[felipe.arangog@transforma.global](mailto:felipe.arangog@transforma.global)